

منظومة إدارية أخلاقية مقترحة للقيادات الأكاديمية في الجامعات الفلسطينية استناداً إلى الواقع والاتجاهات المعاصرة في الاخلاقيات المهنية.

إعداد

هدى محمد عطا حجة

المشرف

الأستاذ الدكتور راتب سلامة السعود

الملخص

هدفت الدراسة إلى تطوير منظومة إدارية أخلاقية للقيادات الأكاديمية، في الجامعات الفلسطينية، استناداً إلى الواقع، والاتجاهات المعاصرة في الأخلاقيات المهنية. واعتمدت الدراسة المنهج الوصفي التطويري، باستخدام استبانة مكونة من (45) فقرة، تم تطبيقها على عينة عشوائية طبقية بلغ حجمها (355) قائداً أكاديمياً وعضو هيئة تدريس تم اختيارهم من مجتمع مكون من ست جامعات فلسطينية، وهي: جامعة الخليل، وجامعة القدس، وجامعة فلسطين التقنية- خضوري، والجامعة العربية الأمريكية، وجامعة فلسطين الأهلية، وجامعة الاستقلال. وأشارت النتائج إلى أن درجة ممارسة القادة الأكاديميين، في الجامعات الفلسطينية للسلوكيات الإدارية الأخلاقية، من وجهة نظر القادة الأكاديميين أنفسهم، وأعضاء الهيئة التدريسية في الجامعة جاءت متوسطة، كما أظهرت النتائج وجود فروق ذات دلالة إحصائية بين تقديرات أفراد عينة الدراسة، تعزى لمتغيرات: الجنس، ونوع الجامعة، والمسمى الوظيفي. وتأسيساً على ذلك قامت الباحثة بتطوير منظومة إدارية أخلاقية مقترحة للقيادات الأكاديمية، في الجامعات الفلسطينية، استناداً إلى الواقع، والاتجاهات المعاصرة، في الأخلاقيات المهنية، وتأكدت من مدى ملاءمتها، وأوصت وزارة التعليم العالي والبحث العلمي الفلسطينية، والجامعات الفلسطينية بتبنيها.

الكلمات المفتاحية: القيادات الأكاديمية، المنظومة الأخلاقية، السلوكيات الإدارية الأخلاقية، الجامعات الفلسطينية، الأخلاقيات المهنية.