



عمادة الدراسات العليا
جامعة القدس

تقييم البرامج التدريبية المتخصصة بالمشاريع الصغيرة المدرة للدخل في
المنظمات الشبابية الاهلية واثره على المنتفعين في محافظة بيت لحم

اسراء محمود علي ردايدة

رسالة ماجستير

القدس - فلسطين

1441 هـ / 2020 م

تقييم البرامج التدريبية المتخصصة بالمشاريع الصغيرة المدرة للدخل في
المنظمات الشبابية الاهلية واثره على المنتفعين في محافظة بيت لحم

إعداد:

اسراء محمود علي ردايدة

بكالوريوس خدمة اجتماعية/ جامعة القدس المفتوحة - فلسطين

إشراف الدكتور رمزي فتحي عودة

قدمت هذه الرسالة استكمالاً لمتطلبات درجة الماجستير في التنمية الريفية
المستدامة/ بناء المؤسسات وتنمية الموارد البشرية/ معهد الدراسات العليا
- التنمية المستدامة/ عمادة جامعة القدس

1441 هـ - 2020 م



جامعة القدس

عمادة الدراسات العليا

تنمية بشرية وبناء مؤسسات

إجازة رسالة

تقييم البرامج التدريبية المتخصصة بالمشاريع الصغيرة المدرة للدخل في المنظمات الشبابية
الالهية واثره على المنتفعين في محافظة بيت لحم

إعداد: اسراء محمود علي ردايدة

الرقم الجامعي: 1612022

إشراف : د. رمزي فتحي عودة

نوقشت هذه الرسالة وأجيزت بتاريخ 2020/ 01/18 من لجنة المناقشة المدرجة أسماؤهم
وتوقيعاتهم

التوقيع:

د. رمزي عودي

1. رئيس لجنة المناقشة

التوقيع:

د. شاهر العالول

2. ممتحناً داخلياً:

التوقيع:

د. بلال سلامة

3. ممتحناً خارجياً:

القدس / فلسطين

1441 هـ / 2020 م

الإهداء

يسرني إهداء هذا الجهد المتواضع إلى الشموع المضيئة في حياتي:

إلى فلذات أكبادي ونبض فؤادي .. عميد ونیشان وآيلا.

إلى من أرضعتني الحب والحنان، إلى من كان دعاؤها سر نجاحي، إلى والدتي الحبيبة.

إلى الرمز الشامخ والقلب الكبير، إلى منبع العطاء، والدي الغالي.

إلى رفيقي وسندي، إلى من حصد الأشواك عن دربي ليُمهّد لي طريق العلم، إلى زوجي الغالي.

إلى إخوتي وأخواتي أصحاب القلوب الطيبة، إلى شعلة النور في حياتي، إلى من كانوا وما زالوا لي عوناً حفظهم الله من كل مكروه.

اسراء محمود علي ردايدة

إقرار

أنا الموقع أدناه أقر بأنني معد هذه الرسالة، لتقديمها إلى جامعة القدس، لنيل درجة الماجستير، أنها جاءت نتيجة أبحاثي الخاصة، باستثناء ما تم الإشارة إليه حيثما ورد، وأن هذه الرسالة أو أي جزء منها لم يقدم لنيل أي درجة علمية لأي جامعة أو معهد آخر.

الاسم: اسراء محمود علي ردايدة

التوقيع: اسراء ردايدة

التاريخ: 18 / 01 / 2020م

شكر و عرفان

قال تعالى "لئن شكرتم لأزيدنكم" (سورة ابراهيم: الآية 7).

والصلاة والسلام على اشرف المرسلين وخاتم النبيين سيدنا محمد وعلى آله وصحبه اجمعين، وبعد:

أتقدم بالشكر والعرفان الى من تعجز كلماتي عن الثناء عليهم:

الدكتور والمعلم الفاضل رمزي فتحي عودة، الذي أشرف على خطوات إنجاز هذا البحث، وكان له الفضل بعد الله على اتمامه، وكان لي شرف اشرافه على رسالتي ومتابعتها، فله مني جزيل الشكر والاحترام.

كل الشكر والتقدير إلى معهد التنمية المستدامة/جامعة القدس، واساتذته القيمين، وخص بالذكر الدكتور اياد لافي الذي كان عوناً لي ولزملائي طيلة مسيرتنا في الجامعة، وكل الشكر والتقدير للجنة المناقشة الدكتور شاهر العالول والدكتور بلال سلامة على ملاحظاتهم التي أثرت البحث، والشكر والتقدير لمن تعاونوا على انجاح هذا البحث من مؤسسات وأفراد.

والشكر لزملائي وزميلاتي من جمعتي بهم مقاعد الدراسة.

اسراء محمود علي ردايدة

التعريفات (Definitions of the Terms)

تبحث هذه الدراسة في تقييم البرامج التدريبية المتخصصة بالمشاريع الصغيرة المدرة للدخل في المنظمات الشبابية الاهلية واثره على المنتفعين في محافظة بيت لحم، وقد وردت مفاهيم ومصطلحات تخدم هذه الدراسة، وقد تم اعتماد التعريفات التالية:

• المشروع الصغير:

ذلك المشروع الذي يستخدم عدد قليل من العمال ويدار من قبل المالكين له ويخدم السوق المحلي ، ويخلق هذا المشروع عملا بدرجة مخاطرة عالية او عدم تأكيد عالي لغرض تحقيق الربحية والنمو فيه وذلك عن طريق التعرف على الفرص المتاحة وتجميع الموارد الضرورية لإنشاء المشروع (العطية، 2016) .

• التعريف الاجرائي للمشاريع متناهية الصغر في فلسطين تبعا لوزارة الاقتصاد :

هي المشاريع التي تتوفر فيها معياران اثنان على الاقل من المعايير التالية:

— ان يكون فيها عدد العمال 1-4

— يتراوح حجم الاعمال السنوي لغاية 20.000 دولار .

— راس المال فيها لغاية 500 دولار .

• التعريف الاجرائي للمشاريع الصغيرة في فلسطين تبعا لوزارة الاقتصاد:

هي المشاريع التي تتوفر فيها معياران اثنان على الاقل من المعايير التالية:

— ان يكون فيها عدد العمال 5-9 .

— يتراوح حجم الاعمال السنوي 20.001-200.000 دولار .

— راس المال فيها 501-50.000 دولار .

- **الشباب في فلسطين:**

وهم الفئة العمرية الواقعة ما بين (15-29 سنة) وتبلغ نسبتهم 29.2 % من اجمالي السكان حسب الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني، وقد تم اعتماد هذا التعريف من قبل المجلس الاعلى للشباب (الجهاز المركزي للإحصاء، 2017).

- **المنظمات الاهلية:**

المنظمات الاهلية هي تنظيمات طوعية تشغل المجال العام ما بين المجتمع والدولة وهي التي تتشكل بإرادة حرة من مؤسسيها تكون اختيارية العضوية وتستند في عملها الى المكانة القانونية والخدمة المقدمة للآخرين من خلال الدفاع عن مصالحهم ولا تهدف الى الربح. كأحد مكونات المجتمع المدني، يمكن وضع خمسة معايير تميز هذه المنظمات وتحددها عن باقي مكونات المجتمع المدني أو السلطات العامة، هذه المعايير هي درجة من التنظيم، ليست عامة أو جزء من أبنية الدولة، وليست ربحية، كما أنها تقاد من ذاتها وفقا لأليات خاصة لصنع القرار اما البعد الاخير فهو الحوكمة (عودة، 2016).

- **التدريب:**

هو الجهود المنظمة والمخططة لتزويد المتدربين بمعارف ومهارات وخبرات واتجاهات من اجل تطوير سلوكهم بما يحقق الفعالية الايجابية في الاداء (ابو النصر، 2009).

ملخص

هدفت الدراسة إلى تقييم البرامج التدريبية المتخصصة بالمشاريع الصغيرة المدرة للدخل في المنظمات الشبابية الأهلية واثره على المنتفعين في محافظة بيت لحم. وقد استخدمت الباحث المنهج الوصفي الكمي. وتألف مجتمع الدراسة من جميع المتدربين المنتفعين ممن تلقوا التدريب في المنظمات الأهلية في محافظة بيت لحم بين عامي 2017-2018م وقاموا بتأسيس مشروعات صغيرة يبلغ حجم راس المال فيها ما بين 5.001 - 50.000 دولار. وشملت عينة الدراسة (180) فرد تم اختيارهم بطريقة العينة العشوائية البسيطة. وتم استخدام الاستبيان لجمع بيانات الدراسة، وقد بلغ المجموع النهائي للاستبيانات المستردة والصالحة (180) استبيان، لتمثل بذلك عينة الدراسة ما نسبته (36%) من المجموع الكلي لمجتمع الدراسة. وتم معالجة البيانات من خلال برنامج الرزم الإحصائية (SPSS).

أظهرت نتائج الدراسة أن البرامج التدريبية المتخصصة بالمشاريع الصغيرة تؤثر على أداء المشاريع التي نفذها الشباب المتدربين في المنظمات الأهلية، وذلك بدرجة كبيرة. إذ جاء تأثيرها بدرجة كبيرة على كل من الارتباط، الكفاءة، والأثر، فيما جاء تأثير هذه البرامج بدرجة متوسطة على كل من بعد الفاعلية والاستدامة.

كما كشفت النتائج أنه لا توجد فروق ذات دلالة إحصائية عند مستوى الدلالة ($\alpha \leq 0.05$) بين متوسطات درجة استجابة أفراد عينة الدراسة حول أثر البرامج التدريبية المتخصصة بالمشاريع الصغيرة المدرة للدخل في المنظمات الشبابية الأهلية في محافظة بيت لحم تبعاً لمتغيرات الدراسة الديمغرافية الحالة الاجتماعية، والمؤهل العلمي، ونوع التدريب.

فيما تبين هناك ظهرت النتائج فروق ذات دلالة إحصائية عند مستوى الدلالة ($\alpha \leq 0.05$) تعزى لكل من متغير الجنس، وذلك لصالح فئة الإناث. وتبعاً لمتغير عدد الدورات التدريبية وذلك لصالح فئة أكثر من 8 دورات. ووفقاً لمتغير حجم رأس مال المشروع، وذلك لصالح فئة أكثر من \$35000، إضافة لوجود فروق ذات دلالة إحصائية وفقاً لمتغير تمويل المشروع لصالح فئة التمويل الخارجي. وأيضاً وجود فروق ذات دلالة إحصائية وفقاً لمتغير عدد العاملين بالمشروع

لصالح فئة من 5-9 عمال. إضافة إلى وجود فروق ذات دلالة إحصائية وفقاً لمتغير عدد الساعات التدريبية لصالح فئة أكثر من 100 ساعة تدريبية. وأخيراً، وجود فروق ذات دلالة إحصائية وفقاً لمتغير قطاع التدريب لصالح فئة تجاري.

وفي ضوء ما تم التوصل إليه من نتائج، توصي الدراسة بضرورة الإلتحاق بالبرامج التدريبية المتخصصة بإدارة المشاريع، والعمل على متابعة المنظمات الأهلية لمخرجات والنواتج المحددة للمشاريع التي قام بها المتدربين، والتركيز على تنمية مهارات الإدارة المالية لدى المتدربين، وزيادة عدد الساعات التدريبية، ومضاعفة التنسيق والتعاون بين المنظمات الأهلية ووزارة العمل الفلسطينية فيما يتعلق بالبرامج التدريبية المتخصصة بإدارة المشاريع، وقيام المنظمات الأهلية بتقييم برامجهم بشكل دوري وموائمة أهدافها وفق المتغيرات المستجدة والظروف المحيطة. والعمل على زيادة الوعي باثر التدريب على تحقيق مستوى أعلى من الربحية، وتوفير مدربين قادرين على تقديم خدمات تدريبية ذات كفاءة ومهارة.

Evaluating Training Programs Specialized in Small, Micro and Yielding-Income Projects Held in Youth Civil Organisations and their Impact on Beneficiary in Bethlehem District

Prepared by: Isra' Mahmoud Ali Radayde

Supervisor:Dr. Ramzi Odeh

Abstract

The study aims at recognising evaluating training programs specialized in small, micro and yielding-income projects held in youth civil organisations and their impact on beneficiary in Bethlehem District. The researcher used the analytic descriptive approach. Population of the study consists of all trainees given training during 2017-2018 by the civil organisations in Bethlehem District and established their own small and micro projects capitalised from \$5,000 to \$50,000. Sample of the study contains 180 beneficiaries were chosen randomly. Data of the study was collected using a questionnaire. The total number of the valid ones amounts to 180, and thus it represents %36 of the overall population. Data of the study is processed via the SPSS program.

Findings of the study reveal that training programs specialized in small, micro and yielding-income projects greatly affects the performance of the projects established by youth who were subjected to training in these organisations. The degree of training programs impact on regression, efficiency and impact comes in a high degree, whereas in medium degree in terms of effectiveness and sustainability. Findings of the study also reveal that there are no statistically significant differences at ($\alpha \leq 0.05$) in the sample's responses towards the effects of the training programs specialized in small, micro and yielding-income projects held in youth civil organisations and their impact on beneficiary in Bethlehem District with respect to the demographic variables of the marital status, academic qualification and the type of training. On the contrary, there were statistically significant differences with respect to the variable of gender in favour of females and to the variable of the number of training courses given in favour of more than 8 courses. The findings also discloses that significant differences in the sample's responses towards these programs and their impact on the performance of the projects established by youth who received training with respect to the variable of the project capital

in favour of over \$35,000, and to in respect of the variable of funding the project in favour to external funding. In addition to the variable of the number of workers in favour of 5-9 worker category and in respect to the variable of the number of training hours in favour of over 100 training hour. Finally, the findings show that there are also statistical significant differences with respect to the variable of the training sector in favour of the commercial category.

In light of these findings, the study recommend joining the training courses specialised in project management, following up the outcomes of the projects established, focussing more on improving the trainees' financial management skills, inceasing the number of training hours and strengthening the coordination between the civil organisations and the Palestinian Labour Minstry in regard to the training programs specialized in the programs specialised in project management. The study also recommend civil organizations assess the training programs introduced regularly to fit the changes occur and the circumstances surrounded. Finally, the study recommend focussing on the importance of the training programs and their impact on businesses' profits and providing well qualified and specialized trainers in these organisations.

الفصل الأول

1. الإطار العام للدراسة

1.1 المقدمة (Introduction)

حظيت التدريبات الشبابية على المشروعات الصغيرة باهتمام كبير للعديد من المؤسسات الاهلية، وذلك كون هذه التدريبات تهدف الى رفع المستوى الاقتصادي والاجتماعي وحتى يتم من خلالها بناء الطريق لنهوض المجتمعات، ونخص بذلك التدريبات المتخصصة بالمشاريع الصغيرة المدرة للدخل للشباب كون الشباب طاقة المجتمع المتجددة وهم بناء المستقبل وعلى عاتقهم يتوقف نجاح المجتمع وتطويره من خلال حسن استثمار وتوظيف طاقاتهم وقدراتهم ومعارفهم وتطويرها، وبالتالي تحسين مستواهم الاقتصادي والاجتماعي هم واسرهم.

لذا كان من المهم لدى العديد من المنظمات الاهلية الاهتمام بتدريب الشباب على المشروعات الصغيرة وتطويرها، وتوفير الحصييلة الكافية من هذه التدريبات الشاملة للشباب في كافة الجوانب مثل تدريبات على المهارات القيادية والريادية والادارية والمحاسبية والمهنية والتقنية والفنية وذلك من اجل زيادة قدرتهم على ادارة مشاريعهم الخاصة ولتمكينهم في عملية الاستغلال الافضل للمصادر المتاحة لمشاريعهم وضمان استمرارها ونجاحها.

ومن هذا المنطلق جاءت هذه الدراسة لتتناول هذا الموضوع الحيوي، لأهميته وقيمته والوقوف على واقع البرامج التدريبية المتخصصة بالمشاريع الصغيرة المدرة للدخل في المنظمات الشبابية الاهلية، وتسليط الضوء على هذه التدريبات وأهميتها في خدمة ابناء شعبنا الفلسطيني.

2.1 خلفية عامة (General Overview)

توجد في محافظة بيت لحم¹ العديد من المنشآت الاقتصادية الصغيرة مثلها كمثل باقي المدن الفلسطينية حيث بلغ عددها 671 مشروع في عام 2017م (المشني، 2018). وبمراجعة بيانات التعداد العام لوجدنا ان المنشآت الاقتصادية في فلسطين التي توظف اقل من 10 عاملين تشكل ما نسبته 98% من هذه المنشآت، ويأتي ذلك نتيجة البيئة السياسية غير المستقرة سواء الناجمة عن اجراءات الاحتلال او تداعيات الانقسام الداخلي والذي أثر بشكل سلبي على قطاع الاعمال (عبد الكريم، 2013).

ومن هنا، نجد ان الاحتلال الاسرائيلي يعمد الى وضع سياسات مخططة لفرض قيود ووضع عراقيل من اجل شل الاقتصاد الفلسطيني والحاقه بالاقتصاد الإسرائيلي، حيث قامت الحكومة الاسرائيلية بطرد العمال الفلسطينيين الذين يعملون داخل الخط الاخضر، وقامت بتدمير البنية التحتية والمنشآت الاقتصادية، وحجز الإيرادات الخاصة بالسلطة المقاصة واغلاق الطرق الداخلية وفرض الحواجز والحصار الكامل لمناطق السلطة الامر الذي ادى الى إضعاف الاقتصاد الفلسطيني والذي بدوره ادى للتضييق على الشباب اقتصادياً وعدم توفر استثمارات لسد حاجات الشباب لإيجاد فرص عمل، وهذا أدى الى انتشار البطالة بشكل واسع وخاصة لدى فئة الشباب (وزارة الاقتصاد الوطني، 2005).

ونجد بأن اتفاقية باريس الاقتصادية قيدت الاقتصاد الفلسطيني وربطته بعجلة الاقتصاد الإسرائيلي وبالمصالح المباشرة للاحتلال وشركاته الخاصة مما أثر على جميع الفئات سلباً وبخاصة الشباب. فالقرار النهائي بكل ما يتعلق بالتنمية الاقتصادية الفلسطينية بات مرتبطاً بالموافقة الإسرائيلية، السياسية منها والمهنية والأمنية. وتقدير احتياجات السوق الفلسطيني وكميات الاستيراد من البضائع والسلع يجب أن يكون متفقاً عليه بين الجانبين وفقاً للمعايير الإسرائيلية وعلى ضوء المعلومات والتفاصيل المتوفرة عن الاستهلاك والإنتاج والاستثمار والتجارة الخارجية والنمو السكاني والارتفاع في معدل الناتج المحلي والدخل القومي. بل ربطت الاتفاقية النظام المالي والنقدي برمته والتجارة الخارجية ونسب تقدير وتحديد ضرائب القيمة المضافة وأسلوب تحصيلها ونظام ومعايير

¹ وجدت بيت لحم قبل ثلاثة آلاف سنة من ميلاد المسيح، وتقع على مسافة 10 كم من الجنوب من القدس يحدها من الغرب مدينة بيت جالا ومن الشرق بيت ساحور ومن الشمال القدس وقرية صور باهر ومن الجنوب برك سليمان وقرية الخضار وارطاس. تعتبر بيت لحم اليوم من اكثر الأماكن السياحية صخباً من أي مكان مقدس آخر فلذلك هي مليئة بمحلات الهدايا التذكارية والمطاعم نظراً لكثرة السياح فيها، حيث يعمل بالسياحة ما يقارب 20% من سكانها وغالبيتهم يمتنون الحرف اليدوية واهمها الصدف وخشب الزيتون لصناعة التماثيل الدينية، ويأتي من ضمن هذه الحرف التطريز اليدوي والمنسوجات والمسابح وغيرها من الحرف (غرفة تجارة وصناعة بيت لحم).

الاستيراد والتفتيش والجمارك والتأمين والتعويض في حوادث الطرق واستيراد المشتقات النفطية بأنواعها وأسعارها بالقرار الإسرائيلي وهذا ما أدى الى تدمير الاوضاع الاقتصادية كافة والزيادة في نسب الفقر والبطالة في فلسطين (قرش، 2016).

من جانب آخر، نجد ان هناك عوامل اخرى مرتبطة بصغر السوق المحلي وتدني قدرته الاستيعابية والتنوع الواسع في الواردات مما يصعب خلق بدائل اقتصادية لها وعدم توفر مواد خام كافية ووسائل انتاج متطورة، ولذلك تم التركيز على المشروعات الصغيرة والصغيرة جدا لتكون وجهة للاستثمار، حيث ان السوق الفلسطيني سوق ضيق يمكن تغطيته بواسطة الصناعات البسيطة والحرفية والتي تعتبر بدورها مصدر رزق آمن لغالبية السكان وبخاصة للشباب (وزارة الاقتصاد الفلسطيني، 2015).

نظرا للمشكلات العديدة للاقتصاد الفلسطيني عامة والقطاع الاقتصادي في بيت لحم خاصة، وانتشار الضغوطات على الافراد عامة والشباب خاصة، وعدم توفر فرص عمل لهم، فقد توجهت عدد من الجهات الرسمية والوزارات لتقديم برامج التمكين الاقتصادي للشباب بحيث بلغ عدد المتدربين في وزارة العمل في كافة المحافظات 1700 متدرب شاب وفتاة خلال عام 2016 (برغال، 2016)، وبالتالي فان هذا العدد من المتدربين صغير بالنسبة للأعداد الكبيرة للشباب العاطل عن العمل، حيث بلغ عدد العاطلين عن العمل 55% من فئة الشباب لعام 2017 الذي احصي وفقا لبيانات جهاز الاحصاء المركزي الفلسطيني. وفي هذا السياق، فقد قامت العديد من المنظمات الاهلية بمحاولة سد هذه الثغرة بقيامها بعمل العديد من التدريبات الشبابية لتمكين الشباب على انشاء مشاريع خاصة بهم لتمكينهم اقتصادياً.

3.1 المؤسسات الشبابية العاملة في قطاع التدريب في بيت لحم

لقد برزت العديد من المنظمات الشبابية الاهلية في محافظة بيت لحم والتي تعمل على المساهمة في تنمية المجتمع المحلي وتعزيز اندماج قطاع الشباب في سوق العمل، والمشاركة في قضايا الشأن العام من خلال منظومة متكاملة من البرامج والمشاريع في مجالات بناء القدرات التوعوية والمناصرة، وذلك انطلاقاً من ايمان هذه المنظمات بقيمة المشاركة الشبابية الفاعلة في عملية التنمية، وحقوقهم المتساوية في الوصول والاستفادة من موارد وفرص رفاههم الاجتماعي.

قد تناولت هذه الدراسة المنظمات الشبابية الالهية التي تقوم بعمل تدريبات على المشروعات الصغيرة المدرة للدخل للشباب، وبلغ عدد هذه المنظمات 10 منظمات وهي:-

- جمعية التنمية المجتمعية والتعليم المستمر

فقد تشكلت جمعية التنمية المجتمعية والتعليم المستمر في ايلول 2010 وذلك بهدف تقديم برامج رفع الكفاءة وخدمات تطوير الاعمال وبرامج التدريب والتطوير الشخصي والاداري والفني والتقني للشباب، وكذلك تسعى الجمعية للانفتاح على المحيط المحلي لتعزيز التعاون والتكامل مع مؤسسات المجتمع المحلي الفاعلة سواء كانت من القطاع العام او الخاص او الاهلي وذلك لدعم وتمكين الشباب الفلسطيني اجتماعيا واقتصاديا.

- تنمية وإعلام المرأة/ تام (Women Media and Development/ TAM)

تأسست جمعية تنمية وإعلام المرأة "تام" في شهر ايلول عام 2003 ومقرها الرئيسي في مدينة بيت لحم، على أيدي مجموعة من النساء الاعلاميات والناشطات في العمل المجتمعي. وذلك لوجود نقص شديد في البرامج والمواد الإعلامية الخاصة بالقضايا الاجتماعية والنسوية في فلسطين، ينطلق عمل الجمعية من مبادئ حقوق الإنسان والنوع الاجتماعي والديمقراطية والعدالة واللاعنف والحوار ومناهضة كافة أشكال التمييز وحماية الحريات الجسدية والمعنوية والمشاركة الفعلية والفاعلة والإبداع، وحديثا اصبحت تعنى بالتمكين الاقتصادي للمرأة واعطاء تدريبات لتمكينهن ورفع مستواهن الاقتصادية لبناء مشاريعهن الخاصة ولذلك قد اشتملتها الباحثة في الدراسة.

- مؤسسة ابداع

تأسست إبداع عام 1994 وكانت انطلاقتها وولادتها في أزقة مخيم الدهيشة للاجئين الفلسطينيين ومن أولوياتها الإهتمام بالشباب الفلسطيني كامتداد لحالة الطفولة، ويتمحور هذا الاهتمام في جميع الجوانب الثقافية والاجتماعية والاقتصادية بحيث تركز المؤسسة على التمكين الاقتصادي للشباب والفتيات لتحسين اوضاعهم كافة، وتركز المؤسسة على اعطاء تدريبات للشباب والفتيات بشكل خاص متنوعة لاعطائهم فرصة لبناء مشاريعهم الخاصة، وتتنوع هذه