



جامعة القدس
الدراسات العليا

واجبات العمال وحقوقهم في الشريعة الإسلامية
مقارنة مع قانون العمل الفلسطيني

سمير محمد جمعة العواودة

رسالة ماجستير

القدس - فلسطين
2010 م - 1431 هـ

واجبات العمال وحقوقهم في الشريعة الإسلامية
مقارنة مع قانون العمل الفلسطيني

إعداد:

سمير محمد جمعة العواودة

بكالوريوس الفقه والتشريع من جامعة الخليل

إشراف: الدكتور عروة عكرمة صبري

المشرف المشارك: الدكتور ياسر زبيدات

قدمت هذه الرسالة استكمالاً لمتطلبات درجة الماجستير في الفقه والتشريع
وأصوله من كلية الدعوة وأصول الدين / جامعة القدس.

2010م/1431هـ



جامعة القدس
عمادة الدراسات العليا
برنامج الفقه والتشريع

إجازة الرسالة

واجبات العمال وحقوقهم في الشريعة الإسلامية مقارنة مع قانون العمل الفلسطيني

اسم الطالب: سمير محمد جمعة العوادة

الرقم الجامعي: 20714451

المشرف الرئيس: الدكتور عروة عكرمة صبري

المشرف المشارك: الدكتور ياسر زبيدات

نوقشت هذه الرسالة وأجيزت بتاريخ: 2010/7/27م من أعضاء لجنة المناقشة
المدرجة أسماؤهم وتواقيعهم:

1. رئيس لجنة المناقشة الدكتور عروة صبري التوقيع.....
2. المشرف المشارك الدكتور ياسر زبيدات التوقيع.....
3. الممتحن الداخلي الدكتور حسام الدين عفانة التوقيع.....
4. الممتحن الخارجي الدكتور جمال الكيلاني التوقيع.....

القدس - فلسطين

1431هـ/2010م

الإهداء

إلى منارة العلم الذي علّم المتعلمين، إلى سيّد الخلق والمرسلين، سيدنا محمد ﷺ .
إلى الينبوع الذي لا يملّ العطاء، إلى من حاكت سعادتي بخيوط منسوجة من قلبها، والدتي
العزيزة.

إلى من سعى وتعب لأنعم بالراحة والهناء، الذي لم يبخل بشيءٍ من أجل دفعي في طريق
النجاح، والدي العزيز.

إلى من قاست معي أكثر من همّ، وعانت الكثير من الصعوبات، وتحملت معي سهر
الليالي وتعب الأيام، زوجتي الغالية، وأهلها الكرام، ومعهم أبنائي الغوالي.
إلى من حُبهم يجري في عروقي، ويلهج بذكراهم فؤادي، أشقائي وعائلاتهم وشقيقاتي
وعائلاتهن، وزملائي في جمعية دورا الإسلامية لرعاية الأيتام ومدرسة الصديق الخيرية
الأساسية.

إلى من علموني حروفاً من ذهب، وكلمات من دُرر، أهل الشريعة في جامعة الخليل،
وكلية الدعوة وأصول الدين في جامعة القدس.

إلى من ساعدوني وتحملوا معي عناء البحث والتوثيق، العاملين في مكتبتي كلية الدعوة
وبلدية الخليل، كان الله معهم.

إلى العمّال المخلصين وأرباب العمل أجمعين.

أهدي عملي المتواضع هذا.

الطالب

سمير محمد العواودة

الإقرار

أقر أنا معدّ الرسالة بأنها قُدمت لجامعة القدس، لنيل درجة الماجستير، وأنها نتيجة أبحاثي الخاصة، باستثناء ما تم الإشارة له حيث ورد، وأن هذه الدراسة، أو أي جزء منها، لم يقدم لنيل درجة عليا لأي جامعة أو معهد آخر.

التوقيع.....

مقدم الرسالة: سمير محمد جمعة العواودة

التاريخ: 2010/7/27م

الشكر والعرفان

انطلاقاً من قول الله ﷻ: { وَمَنْ شَكَرَ فَإِنَّمَا يَشْكُرُ لِنَفْسِهِ وَمَنْ كَفَرَ فَإِنَّ رَبِّي غَنِيٌّ كَرِيمٌ }¹ وامتنالاً لقول الرسول ﷺ: " لا يشكر الله من لا يشكر الناس"²، وعرافناً بالفضل لأهله فإنني أجد نفسي ملزمة بالشكر الجزيل إلى كل من أسهم وساعد ونصح وشجّع في هذا البحث، وأخصّ منهم:

الدكتوران الفاضلان اللذان تفضلاً بقبول الإشراف على هذا العمل: فضيلة الدكتور عروة عكرمة صبري حفظه الله تعالى، والدكتور ياسر زبيدات بارك الله فيه، فلقد جادا عليّ بالنصائح والتوجيهات والتصويبات، وأعطيانني أغلى الأوقات وأنفسها.

الأساتذة الكرام اللذين تفضلوا بالموافقة على إثراء هذا البحث من خلال مناقشة هذا العمل وهم:

1. الدكتور جمال الكيلاني عميد كلية الشريعة في جامعة النجاح الوطنية.
2. الدكتور حسام الدين عفانة أستاذ الفقه وأصوله في جامعة القدس ، والذي كان قد تفضّل وأشار عليّ بموضوع هذا البحث.

ولن أنسى التقدم بوافر الشكر إلى بقية أساتذتي الكرام ابتداءً بالأساتذة في كلية الشريعة في جامعة الخليل، وانتهاءً بإخوانهم في كلية الدعوة وأصول الدين وكلية القرآن والدراسات الإسلامية، وبرنامج الفقه والتشريع في جامعة القدس، وجميع العاملين في الحقل العلمي من موظفين، راجياً من الله أن يبيهم منارة للعلم الشرعي وأهله، ولا يفوتني أن أتقدم بالشكر لأسر المكتبات العامة في مكتبة بلدية الخليل ومكتبة جامعة الخليل وأتوجه بالعاملين في مكتبتي كلية الحقوق و الدعوة وأصول الدين في جامعة القدس، وبجوارهم كل من ساعد في طبع وتدقيق ومراجعة هذا العمل المتواضع.

1 سورة النمل، آية رقم 40.

2 رواه أبو داود في سننه، كتاب الأدب، باب في شكر المعروف، ص 872، برقم 4811، وحكم عليه الشيخ الألباني بأنه حديث صحيح وذلك خلال حكمه على سنن أبي داود.

الملخص

تناول هذا البحث والمعنون بـ " واجبات العمال وحقوقهم في الشريعة الإسلامية مقارنة مع قانون العمل الفلسطيني " الواجبات والحقوق للعامل في الشريعة الإسلامية وقانون العمل الفلسطيني، حيث بدأت فيه بتعريف الواجب عند علماء اللغة وعلماء الشريعة الإسلامية، ثم بيان معنى الحق لغة واصطلاحاً وكذلك عند علماء القانون، بعد ذلك بيان المعنى المراد من مصطلح العمل عند علماء الشريعة الإسلامية، وناقش البحث مشروعية عقد الإجارة في الشريعة الإسلامية والتكييف الفقهي لوظيفة العامل، مع بيان نوعي الإجارة على الأشخاص (الأجير الخاص والأجير المشترك) وأهم الفروق بينهما ، بعد ذلك تطرق البحث للحديث عن نظرة الإسلام للعمل وللعمال في حقل التجارة والزراعة وبقية المجالات، مبيّناً تكريم الإسلام للعامل بغض النظر عن وظيفته.

ثم تناول البحث واجبات العمال في الشريعة الإسلامية وقانون العمل الفلسطيني، وهذه الواجبات هي: إنجاز العمل المتفق عليه على أكمل وجه، ومتابعة العامل على متابعته للعمل بنفسه، وكذلك ضرورة التواجد في مكان العمل المحدد، وأهمية المحافظة على أدوات العمل التي تكون تحت مسؤولية العامل، ثم تنفيذ العامل لأوامر صاحب العمل ضمن الحدود التي وضعتها الشريعة الإسلامية وأثبتتها نصوص القانون.

ثم تطرق البحث للواجبات الأخلاقية التي ترتبط بمبدأ حسن النية، وهي عدم إفشاء أسرار العمل مؤكداً ضرورة تفريق القانون بين السرّ المهني والخبرة المكتسبة من العمل، ثم ضرورة معاملة عملاء صاحب العمل معاملة حسنة، ثم يبين البحث أهمية استعمال العامل لوسائل النظافة والوقاية المتوفرة في موقع العمل، ثم تناول البحث الحقوق الأخلاقية للعامل التي يجب أن يتمتع بها ، وتشمل ضرورة توفير الدولة فرص العمل المناسبة للقادرين على العمل، ثم النظرة الإنسانية الموسومة بالعطف والرحمة للعامل، وضرورة العمل على رفع الروح المعنوية للعامل وتحفيزه الدائم من قبل صاحب العمل أو من ينوب عنه، ثم تطرق البحث لمسألة تشغيل الأطفال وبيان الأثر السلبي من الناحية الشرعية والقانونية.

كما أشار هذا البحث إلى حق العامل في تأدية العبادات ، ثم تناول البحث موضوع حق العامل في الأجرة وبيان كيفية تحديدها والأمور التي ينبغي مراعاتها عند تحديدها، وذلك بالمقارنة بين ما أورده الشريعة الإسلامية وما ذكرته قوانين العمل مبيّناً الحاجة الماسة لتحديد الحد الأدنى من الأجور في فلسطين ، وناقشت ربط الأجرة بمؤشر غلاء المعيشة، بعد ذلك ذكرت الوقت الشرعي والقانوني لدفع الأجرة والضمانات التي لا بدّ من توافرها لدفع الأجرة، ثم قواعد الوفاء بدفع الأجرة في الوقت المحدد.

تطرق البحث لمناقشة الإجازات وبيان المعنى المقصود من الإجازة وأنواعها، كما ناقش البحث حكم التأمين في الشريعة الإسلامية، وحق العامل في التعويض عن كل ما يلحق به من أضرار نتيجة قيامه بالعمل المُتفق عليه، وناقش أيضاً التكليف الفقهي لمكافأة نهاية الخدمة وموقف القانون منها، كما تطرق للراتب التقاعدي، والموقف الشرعي والقانوني منه، وتناول البحث الموقف الشرعي من حق العامل في تقديم الشكاوى ضد صاحب العمل، وكذلك حقه في التظاهر والإضراب عن العمل ، كما تطرق البحث لأحكام ابتكارات العامل وكيفية الاستفادة منه، ثم ذُلت الأطروحة بالمسارد التي تخدم البحث.

مشكلة البحث: تكمن مشكلة البحث في قلة معرفة العمال بواجباتهم وحقوقهم وخصوصاً المعاصرة منها.

أهمية البحث: تعتبر هذه الدراسة مهمة نظراً لحاجة المكتبة إليها، ولبين أوجه الاتفاق والافتراق بين الشريعة الإسلامية وقانون العمل الفلسطيني.

منهجية البحث: اتبعت في بحثي المنهج الوصفي مع المقارنة والتحليل في بعض المواطن.

أهم النتائج :

1. أن ينصّ قانون العمل الفلسطيني على أحكام تشغيل الأطفال.
2. أن تستحق المرأة العاملة إجازة الوضع بمجرد اجتيازها لفترة التجربة في العمل.
3. وفرة التوجيهات الإسلامية التي تركز على غرس معرفة العامل بواجباته وحقوقه.
4. عندما أُلزم الإسلام الإنسان بالمحافظة على الجسد فإنه قرر مبدأ الإجازات بأنواعها.
5. العامل مُلزم بضمان ما أتلفه بتقصير أو إهمال.
6. الراتب التقاعدي ومكافأة نهاية الخدمة حقٌّ للعامل.
7. الاحتجاج والتظاهر والإضراب عن العمل وسائل مشروعة إذا كانت غايتها وأساليبها مشروعة.
8. الابتكار حق لصاحبه، ولا يجوز الاعتداء عليه.

Abstract

In this research with its address "The Duties and Rights in Islamic Sharee'a compared with the Palestinian Work Law" the duties and rights to the worker in both Islamic Sharee'a and the Palestinian Work Law.

I begin it by defining the duty from the Sharee'a and language scientists point of view, and showing the concept of the right linguistically and Idiomatically, also as the law scientists define it, after that defining the labor from the sharee'a scientists point of view.

In this research there is discussion about the legality of rent document and the FikH adjusts to the labor job with defining the Two sorts employe: the special and the common employers with their differences, after that this research talks about the Islamic look at work and workers in the field of agriculture and commerce and other aspects.

Showing how Islam encourages and rewards the worker for away from looking and his job. the research discusses the duties of Labours Sharee'a and the Palestinian work law. These duties are finishing the work well, watching the worker how he fulfill the work himself, being in the work field, Keeping the work tools safely, and implementing honestly the orders of the work owner within the limits that the Islamic sharee'a and the Law provide.

In this research also there is the moral duties which is related to the good will intention. Such as not to say the work secrets to any one, and the necessity of dealing the agents of the work owner in a good way. also in the research you can find the necessity of using the means of healthy and safety that available in the work held. then the moral rights to the Labour as the role of the state to find work opportunities to the workers and the humanitarian look to the Labour, and to encourage the labour and reward him. From the work owner, the research talks about the bad effects for permitting the child to work. the research talk about the rights to the Labour to do his work law his salary from Islamic Sharee'a and law point of view in Palestine in every single details.

In the research then is a discussion about the work leaves and their different kinds the insurance in Islamic Sharee'a, the worker right to be compensated if he exposed to dangers, the worker rights of finishing the job after long years and how this can be solved from both Sharee'a and Palestine laws. Retirement, complaining against the work owner, demonstrating and stop working also the research talks also about the worker's in versions and how can be invested from it. At the end of the dissertation you can see clearly the references.

The research problem

The lack of workers knowing about their rights and duties.

The necessity of the research

The library needs it, especially to know the agreement and this agreement between the Palestine and the Sharee'a.

The research way

I followed in my research the descriptive way in addition to contrast and analyze in some cases.

Results

1. The Palestinian Labour law must have texts about the lethality of the letting the children work.
2. The work woman has right to lay permission "without depending of how many years she is at work."
3. Allot of Sharee'a texts to worker to know his rights and duties.

4. To keep your body safe in Islam, there are several kind of leaves.
5. The worker is responsible for his failing in the work or destroying tools.
6. The retirement salary and ending job reward is a full right to the worker.
7. To stop working ,Protest , and demonstrations are full rights for the workers to achieve their legitimate rights.
8. Innovation is a full right for its owner if it is forbidden to violate.

المقدمة

إن الحمد لله نحمده ونستعينه ونستغفره، ونتوب إليه ونعوذ بالله من شرور أنفسنا، ومن سيئات أعمالنا، من يهده الله فلا مضل له، ومن يضلل فلا هادي له، وأشهد أن لا إله إلا الله، وحده لا شريك له، وأشهد أن محمداً عبده ورسوله، أما بعد:

فإن من مميزات الدين الإسلامي شمولية أحكامه لكل نواحي الحياة وجوانبها، إذ إن تشريعات هذا الدين العظيم شملت كل ما يحتاجه البشر، سواء أكان في المعاملات أم العبادات أم غيرهما، فما من خيرٍ إلا وقد دلّ الناس عليه، وما من شرٍ إلا و حذرهم منه، لذلك كانت شريعة الإسلام صالحة لكل زمانٍ ومكان؛ فأحكام الإسلام وتشريعاته تستوعب مختلف المسائل والقضايا التي تستجد في واقع الناس وحياتهم.

فمنذ بدء الخليقة ظهرت الحاجة إلى إدارة العائلة أو القبيلة أو القرية أو المجتمع أو الدولة، ومع تطور البشرية تطورت الحاجة إلى وضع القوانين والأنظمة التي تضبط هذا التطور والتقدم، ومن هذا المنطلق جاءت الشريعة الإسلامية بمبادئ وأحكام عامة وتفصيلية تنظم من خلالها علاقة العامل مع صاحب العمل، والتي لا بدّ من إبرازها وإلقاء الضوء عليها، كما أن لتنظيم العلاقة بين صاحب العمل والعامل أثراً إيجابياً في عنصر الإنتاج، والذي يؤثر بشكل مباشر في التنمية والتقدم؛ لذا وجدت أسباباً داعية لاختيار هذا الموضوع، فكانت كثيرة أذكر منها:

1. عدم وجود دراسة مستقلة فيه على مستوى فلسطين - حسب علمي - فما وجدت من كتب في هذا الموضوع مقارنة مع القانون الفلسطيني.
2. ما ألمسه في الحياة اليومية من قلة علم واضحة لدى العامل وصاحب العمل في معرفة كليهما لحقوقه وواجباته.
3. حاجة المكتبة الإسلامية للتأصيل الشرعي لحقوق العامل وواجباته التي قررتها القوانين.
4. بيان الحقوق أو الواجبات التي سكت عنها القانون الفلسطيني ولم يذكرها - إن وجدت -.
5. تعريف العمال بحقوقهم الشرعية، وكذا بيان حقوق ربّ العمل والتزامات كل منهم تجاه الآخر.

منهج الدراسة

اتبعت في دراستي لهذا الموضوع المنهج الوصفي مع المقارنة والتحليل، حيث حصرت المواد القانونية التي تتعلق بحقوق العمال وواجباتهم ومحاولة البحث عن شروحيها، وعند انعدامها اتجهت نحو القوانين العربية المجاورة والشبيهة، كقانون العمل الأردني والمصري والسعودي، ثم قارنت هذه المواد بما تحدث عنه الفقهاء المسلمون القدامى والمعاصرون، وما قررته المجامع والهيئات الشرعية

المعاصرة، ثم أثبت المآخذ على القانون الوضعي، وبيّنت الاستدراكات التي رآها الباحث ضرورية، فكان عملي في هذا البحث على النحو الآتي:

1. عزو الآيات القرآنية وبيان موضعها من القرآن الكريم.
2. بيان وجه الاستدلال من الآيات القرآنية.
3. تخريج الأحاديث النبوية من كتب الأحاديث.
4. الإتيان بحكم المحدثين على الأحاديث التي أسوقها خلال الدراسة- ما استطعت لذلك سبيلا-.
5. بيان شرح الأحاديث النبوية مستعيناً بكتب شروح الحديث.
6. تخريج الآثار الواردة في الدراسة.
7. الرجوع إلى كتب الفقه الإسلامي لبيان أصل الحقوق أو الواجبات التي ذكرها القانون.
8. الاعتماد على النسخة الرسمية لقانون العمل الفلسطيني الصادرة في سنة 2000م.
9. الترجمة للأعلام الذين يرد ذكرهم في الدراسة.
10. الاستعانة بشروحات قانون العمل الفلسطيني.
11. بيان أهم نقاط الاتفاق والافتراق بين الحقوق الواردة في الشريعة الإسلامية وتلك التي ساقها القانون.

الدراسات السابقة

عندما عقدت العزم على البحث في هذا الموضوع بحثت عن كتب قبلي فيه فما وجدت إلا القليل من الكتب أذكر منها:

1. حقوق العمال في الإسلام للباحث عدنان بن خالد شعبان، وهي رسالة دكتوراة أُجيزت من كلية الشريعة والقانون في جامعة الأزهر في سنة 1971م، بإشراف الدكتور محمد إبراهيم الخضراوي، ولم أتمكن من الاطلاع عليها، لعدم توفرها في المكتبات الفلسطينية وعجزني عن إحضارها من مكان نشرها.
2. حقوق العمال وواجباتهم في الإسلام للباحث علي بن عبد الله الغامدي، وهي رسالة ماجستير أُجيزت من المعهد العالي للقضاء في جامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية سنة 1984م، بإشراف الدكتور عبد العظيم شرف الدين، وواجهت فيها ما واجهته في الرسالة الأولى.
3. العمال في رعاية الإسلام لمؤلفه محمد الطويل، وطبع سنة 1998م في مكتبة الغد في مصر.

الخطة التفصيلية

جعلت رسالتي في ثلاثة فصول وخاتمة، فكانت على النحو الآتي:

الفصل الأول: تعريف بالواجبات والحقوق والتكليف الفقهي لوظيفة العامل وأسس اختياره، وفيه مبحثان:

المبحث الأول: تعريف بالواجبات والحقوق والتكليف الفقهي لوظيفة العامل، ويشمل المطالب الآتية:
المطلب الأول: تعريف الواجب والحق .

المطلب الثاني: التكليف الفقهي لوظيفة العامل.

المبحث الثاني: نظرة الإسلام للعمل والعمال وأسس اختيار العمال في الشريعة الإسلامية وقانون العمل الفلسطيني، ويشمل المطالب الآتية:

المطلب الأول: نظرة الإسلام للعمل والعمال.

المطلب الثاني: أسس اختيار العمال في الشريعة الإسلامية وقانون العمل الفلسطيني.

الفصل الثاني: واجبات العمال في الشريعة الإسلامية وقانون العمل الفلسطيني، ويشمل المباحث الآتية:

المبحث الأول: واجبات العمال في الشريعة الإسلامية ، ويشمل المطالب الآتية:

المطلب الأول: إنجاز العمل على الوجه المطلوب.

المطلب الثاني: متابعة العامل للعمل بنفسه.

المطلب الثالث: عدم الغياب عن العمل أثناء فترة العمل.

المطلب الرابع: الحفاظ على ما تحت رعايته من آلات وأدوات ومعدات.

المطلب الخامس: التعويض والضمان

المطلب السادس: تنفيذ الأوامر بالقدر الذي يخص العمل.

المبحث الثاني : واجبات العمال الأخلاقية وتشمل المطالب الآتية:

المطلب الأول: عدم إفشاء أسرار العمل .

المطلب الثاني: إحسان معاملة عملاء صاحب العمل.

المطلب الثالث : التعاون بما يحقق مصالح العمل.

المطلب الرابع: استعمال وسائل النظافة والوقاية.

الفصل الثالث: حقوق العمال في الشريعة الإسلامية وقانون العمل الفلسطيني، وفيه سبعة مباحث:

المبحث الأول: حقوق العمال الأخلاقية، ويشمل المطالب الآتية:

المطلب الأول: حق العامل على الدولة في توفير فرصة عمل.

المطلب الثاني: حق العامل في المعاملة الإنسانية.

المطلب الثالث : حق العامل في رفع الروح المعنوية وتحفيزه.

المبحث الثاني : حق العامل في تأدية العبادات، ويشمل المطالب الآتية:

المطلب الأول: حق العامل في تأدية فريضة الحج.

المطلب الثاني : حق العامل في تأدية الصلوات المفروضة.

المطلب الثالث: حق العامل في تأدية صلاة الجمعة.

المطلب الرابع: حق العامل في تأدية النوافل والسنن الراتبة.

المبحث الثالث: حق العامل في الأجرة، ويشمل المطالب الآتية:

المطلب الأول: تحديد الأجرة .

المطلب الثاني : الاعتماد على مؤشر غلاء المعيشة في تحديد الأجرة، والحكم الشرعي في ذلك.

المطلب الثالث: وقت دفع الأجرة وتملكها.

المطلب الرابع:ضمانات الوفاء بالأجرة.

المطلب الخامس: قواعد الوفاء بالأجر .

المبحث الرابع : حق العامل في الإجازات، وتشمل المطالب الآتية:

المطلب الأول: الإجازة السنوية .

المطلب الثاني:الإجازة الأسبوعية.

المطلب الثالث:الإجازة المرضية .

المطلب الرابع: الإجازة الأمومة.

المطلب الخامس:إجازة العارضة.

المبحث الخامس : حق العامل في التأمين والتعويض، وفيه مطلبان:

المطلب الأول: التأمين في الشريعة الإسلامية وقانون العمل الفلسطيني.

المطلب الثاني: التعويض في الشريعة الإسلامية وقانون العمل الفلسطيني.

المبحث السادس : حق العامل في مكافأة نهاية الخدمة والتقاعد، ويشمل المطالب الآتية.

المطلب الأول: مكافأة نهاية الخدمة في الشريعة الإسلامية وقانون العمل الفلسطيني.

المطلب الثاني: الراتب التقاعدي في الشريعة الإسلامية وقانون العمل الفلسطيني.

المبحث السابع : حق العامل في الشكوى و التقاضي و التظاهر والإضراب عن العمل، وحق الابتكار، ويشمل المطالب الآتية:

المطلب الأول: الشكوى والتقاضي.

المطلب الثاني : التظاهر والإضراب عن العمل.

المطلب الثالث: حق الابتكار.

وأسأل الله العظيم ربّ العرش الكريم أن يكون قد وفقني وأعاني في كتابة هذه الرسالة، متضرعاً إليه سبحانه أن ينفع بها المسلمين، ويستفيد منها العامل وصاحب العمل؛ ليقوم الناس بالقسط ، فما كان صواباً فمن توفيق الله لعبده، وما كان مجانباً للصواب فمن نفسي و الشيطان، -أعاذنا الله منه -.

الفصل الأول: تعريف بالواجبات والحقوق والتكليف الفقهي لوظيفة العامل وأسس اختياره، وفيه
مبحثان:

المبحث الأول: تعريف بالواجبات والحقوق والتكليف الفقهي لوظيفة العامل، وفيه مطلبان:

المطلب الأول: تعريف الواجب والحق والعمل.

المطلب الثاني: التكليف الفقهي لوظيفة العامل.

المبحث الثاني: نظرة الإسلام للعمل والعمال وأسس اختيار العامل، وفيه مطلبان:

المطلب الأول: نظرة الإسلام للعمل والعمال.

المطلب الثاني: أسس اختيار العامل في الشريعة الإسلامية وقانون العمل الفلسطيني.